

平成 30 年 12 月 8 日

集計者コメント（小芝 氏）

新たに回収されたアンケートデータは、37 件になりました。
前回分の 82 件と合わせると計 119 件になります。

◆属性情報について

内訳を整理していますが、特に大きな変化はありません。
強いて言えば、医療機関のデータが前回 1 件のみでしたが、
今回で 7 件追加されたことです。

◆各設問の整理について

前回分と今回追加されたデータの更新分とを
比較した形でグラフに整理しています。
傾向に特に大きな変化は見られませんが、

★Q2-3 及び Q2-4

のコミットメントに関するギャップの

「院長」の項目については変化があります。

これは、前回は 1 件分のデータしかなかったためです。

今回分を合わせても 8 件のみですが、

データを収集した意味はあったと考えられます。

「院長」にかかわりを望むことが強い傾向にありますが、
今回の分析によると、実際には関わることができていないようです。

★Q3-1

新たに追加した「作業者の意識」「法令の厳しさ」「安全管理に係る庶務」の
項目については前回と比較できないため、これらの項目を除いて比較した結果が左図にな
ります。

右図は上の 3 つの項目を考慮して整理していますが、

これについては 37 件分のデータから得られたものですので、今後のアンケートの収集次第
で変化が現れるかもしれません。

★Q3-2

「経理職」「経理以外の事務職」を今回から、
「予算の権限を有する者」「人事の権限を有する者」に変更したため、
この2つの項目については、若干変化が見られます。

今回のグラフは、

「経理職」 = 「予算の権限を有する者」

「経理以外の事務職」 = 「人事の権限を有する者」

として第1回会合分のデータも活用しました。

イコール関係とした場合に変化が出ているので、

前回の会合で変更した意味があったと考えられます。

本来であれば、この変更された2つの項目については、

37件分のデータのみで分析する必要がありますが、

データが少なかったため、このような形で整理しています。

★Q4-1 及び Q4-2

今回から「必要性の程度」だけではなく、「達成度」も併せて調査することになったため、
新たに「達成度」の結果がグラフに追加されています。

この部分については、前回なかったデータですので新たな結果といえると思います。

傾向としては、各項目について「必要性の程度」よりも「達成度」の値が低いことが分かりました。

※「達成度」の方のデータは新たに追加されたため、37件分のみです。

以上